

PESQUISA

Resultados

RACISMO E PRECONCEITO NA SMADS

SOBRE A PESQUISA

A promoção da igualdade e o combate ao racismo, ao machismo, a homofobia e outras formas de preconceito e discriminação são desafios cruciais em qualquer sociedade que almeje a justiça social. Portanto, com a finalidade de compreender as expressões dessas questões dentro da nossa secretaria e formular ações efetivas para combatê-las, as **Coordenações de Gestão do Trabalho, Direitos Humanos e Vigilância Socioassistencial** realizaram esta pesquisa no período de 16 de outubro a 7 de novembro de 2023.

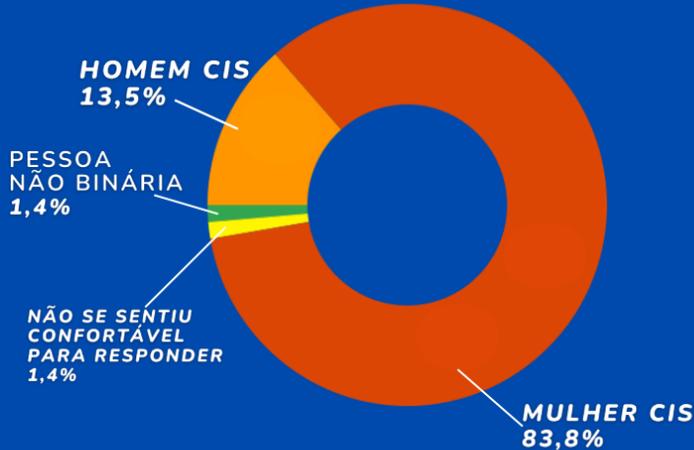
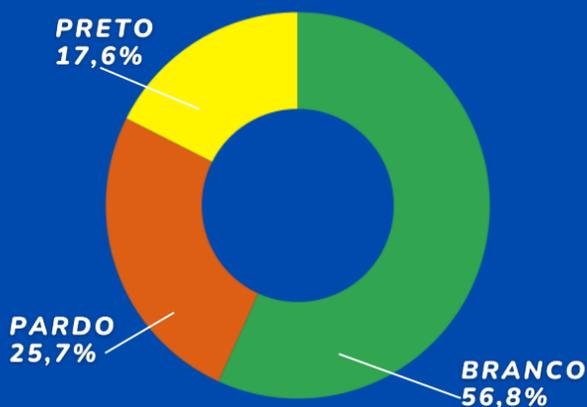
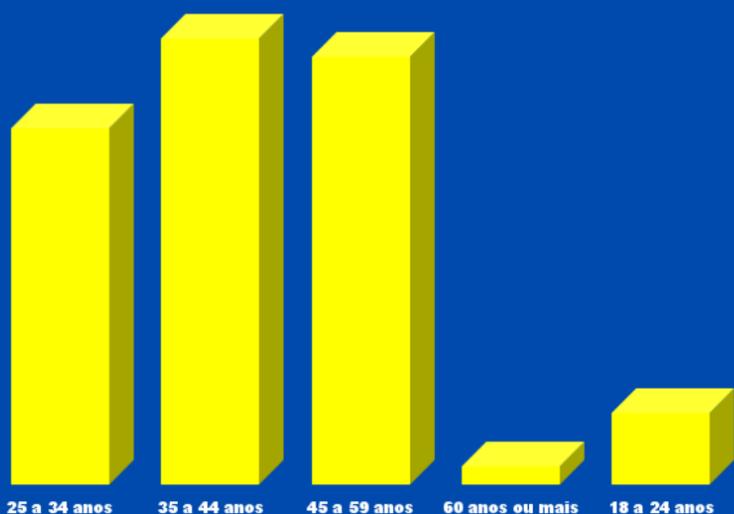
PARTICIPANTES

52%

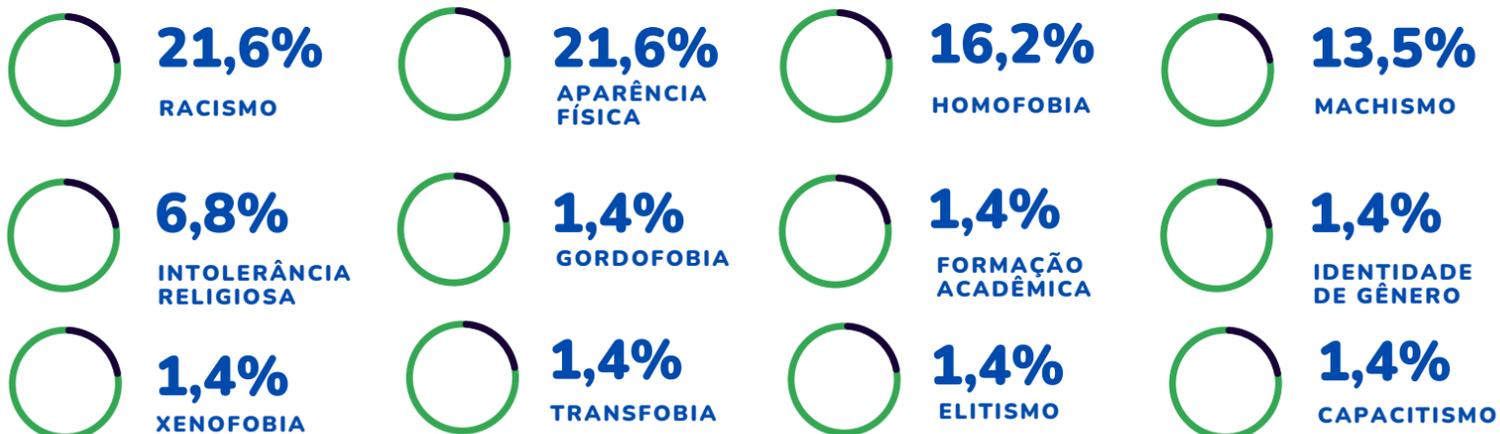
DOS TRABALHADORES
de 109 funcionários públicos e 35 bolsistas da frente de trabalho da SMADS, 74 participaram do estudo.

60%

DOS TRABALHADORES
Já presenciaram algum tipo de preconceito no ambiente de trabalho



TIPOS DE PRECONCEITO PRESENCIADOS NO AMBIENTE DE TRABALHO NOS ÚLTIMOS 12 MESES



SOBRE O AUTOR DO ATO



41%

DOS PARTICIPANTES QUE DECLARARAM TER SOFRIDO ALGUM TIPO DE PRECONCEITO NO AMBIENTE DE TRABALHO

17,6%

FOI COMETIDA POR SERVIDORES PÚBLICOS

14,9%

DOS PARTICIPANTES QUE NÃO SE SENTIRAM À VONTADE DE RESPONDER

OS COMENTÁRIOS SINALIZARAM

A frequência de “piadas” discriminatórias;
A necessidade de adequação dos espaços para todos os tipos de corpos;
Solicitação de capacitações sobre o tema;
Solicitação de maior Representatividade Preta em cargos de chefia.